

### Igualdad de oportunidades laborales (EE. UU.)

Stantec es un empleador que brinda Igualdad de oportunidades laborales. Es nuestra política brindar igualdad de oportunidades a todos los trabajadores y los postulantes, y prohibir cualquier tipo de discriminación por raza, color, religión, sexo, origen nacional, edad, estado civil, información genética, discapacidad, embarazo, estado de veterano protegido, orientación sexual e identidad o expresión de género. Los trabajadores serán tratados en base a sus cualificaciones, capacidad y desempeño laborales. La discriminación y el hostigamiento, incluyendo el hostigamiento sexual, contravienen la ley y la política de Stantec, y no serán tolerados. Stantec proporcionará adaptaciones razonables para los trabajadores y postulantes con discapacidad. Estas políticas tienen como base nuestro compromiso de tratar a todos de manera justa y equitativa, y de tener un entorno laboral sin prejuicios.

Stantec es un empleador que practica la Acción Afirmativa que promueve la igualdad de oportunidades entre razas, géneros, religiones, orientaciones sexuales, personas con discapacidades y veteranos. Stantec crea e implementa anualmente un plan de acción afirmativa para cada una de sus ubicaciones en los EE. UU. Los planes de acción afirmativa (AAP) están disponibles para su revisión con [Leah Armstrong](#), consultora sénior de cumplimiento de la equidad laboral para Norteamérica, de martes a viernes de 10:00 a. m. a 3:00 p. m. EST. (hora estándar del este).

Si tiene preguntas o desea reportar un acto de discriminación u hostigamiento, póngase en contacto con su gerente regional de recursos humanos o con [Leah Armstrong](#).

### Equidad laboral (Canadá)

Las prácticas de equidad laboral en Canadá. Nuestra política es brindar una oportunidad laboral equitativa a todos

Stantec y la ley prohíben la discriminación por raza u origen étnico, color, religión, edad, sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género, estado civil, estado familiar, discapacidad o características genéticas.

Si tiene preguntas o desea reportar un caso de discriminación u hostigamiento, póngase en contacto con su gerente regional de recursos humanos o con [Ricardo Carlos-Pérez](#), director global de inclusión, diversidad y equidad.

### Igualdad de oportunidades laborales (regiones globales)

Los trabajadores serán tratados en base a sus cualificaciones, capacidad y desempeño laborales. Es nuestra política