

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La presente Politica è rivolta a tutti i dipendenti di Stantec S.p.A. e condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valori ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

Stantec S.p.A. è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e dignità delle persone.

Il percorso di Inclusione, Diversità ed Equità di Stantec S.p.A. è allineato alla strategia aziendale ed è incentrato non solo sui dipendenti, ma anche sui clienti e la comunità. Il fine di tale approccio è quello di creare opportunità, invitando, abbracciando e celebrando le differenze.

Stantec S.p.A. in questo percorso si ispira a standard nazionali e internazionali di riferimento, tra cui:

- La Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (C198) e la Convenzione sull'eliminazione della violenza e delle molestie sessuali (C189, n. 4 del 15 gennaio 2021).
- Il D.lgs. 11 aprile 2006, n.198, noto come Legge 462, e le sue successive modifiche e integrazioni.
-

