



## POLÍTICAS SOBRE HOSTIGAMIENTO, BULLYING Y DISCRIMINACIÓN

20 de febrero de 2024

### Política

Stantec prohíbe el hostigamiento y la discriminación de un trabajador en base a características tales como raza, sexo, género, color, credo, creencias religiosas, estatus de ciudadanía, nacionalidad de origen, edad, estado civil, orientación sexual, identidad de género o discapacidad. Asimismo, prohíbe el bullying según se describe en esta Política.

Stantec está comprometida a crear y mantener un ambiente de trabajo que esté libre de esas conductas ofensivas e irrespetuosas. No se tolerará el hostigamiento, el bullying o la discriminación hacia o por parte de trabajadores, clientes o visitantes de Stantec. Cualquier persona que participe en estas conductas mientras se desempeñe como trabajador de Stantec, mientras se encuentre en un lugar de trabajo de Stantec o a través del uso de las redes sociales está infringiendo esta política. El término "lugar de trabajo" incluye tanto las instalaciones de Stantec como las ubicaciones externas.

### Hostigamiento psicológico

#### El hostigamiento



- x Que el sometimiento a dicha conducta sea explícita o implícitamente una condición o exigencia para el empleo.
- x Que el sometimiento o el rechazo a dicha conducta por una persona sea utilizado como base para tomar decisiones laborales que afecten a la persona.
- x Que dicha conducta tenga el objetivo o efecto de interferir sustancialmente en el desempeño laboral de una persona o crear un ambiente de trabajo intimidante, hostil u ofensivo.

### **Ejemplos de conductas prohibidas**

El hostigamiento sexual puede incluir pero no se limita a lo siguiente:

- x Cartas, notas, invitaciones, comentarios despectivos, insultos, bromas, epítetos de carácter sugestivo u obsceno; agresión; tocamientos; impedimento o bloqueo de movimiento; miradas lascivas; gestos o mostrar objetos sexualmente sugerentes, tales como imágenes o caricaturas.
- x Continuar expresando interés sexual luego de haber sido informado de que el interés no es bienvenido.
- x Insinuar o retirar el apoyo a un nombramiento, promoción o cambio de asignación o sugerir que se preparará un informe de bajo desempeño si se resisten a insinuaciones sexuales.

Las conductas sexuales coercitivas utilizadas para controlar, influir en o afectar la carrera, remuneración y/o el ambiente de trabajo t ac l ( l)2.6 0er1 (l)2.6 (i)2.6i44 TD [(i)2.0 Tw ( )n( )T TTd [(a(c)3 (T



x



La investigación de una